

Willis Towers Watson gehört zu den weltweit führenden Unternehmen in den Bereichen Advisory, Broking und Solutions. Wir gestalten und liefern Lösungen, die Risiken steuern, betriebliche Benefits optimieren, Talente fördern und die Kapitalkraft steigern. Als führende HR-Management-Beratung verstehen wir die Herausforderungen unserer Kunden im Personalbereich und entwickeln strategische HR-Modelle, die Unternehmen helfen, Mitarbeiter zu motivieren und ihr Wohlbefinden zu fördern. Gemeinsam machen wir Potenziale produktiv.

Für den HR-Management-Beratungsbereich suchen wir an den Standorten Frankfurt, Köln und München zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Junior Consultants Talent & Rewards (m/w)

Was erwartet Sie?

- **Spannende Projektarbeit** – Mitarbeit in Projekten u. a. mit den Schwerpunkten Compensation für Mitarbeiter und Executives (z.B. Entwicklung von Vergütungsstrukturen, Vergütungsbenchmarks, Ausgestaltung von variablen Vergütungsmodellen, Organvergütung), Talent und Performance Management (z.B. Kompetenzmodelle, Assessments) sowie Mitarbeiterbefragungen. Dabei gehört die Analyse quantitativer und qualitativer Kunden- und Marktdaten zu Ihren täglichen Aufgaben. Zudem arbeiten Sie an der Konzeption und Erstellung von Talent & Rewards Studien, die wir bei der Kundenakquise einsetzen.
- **Dynamische Teams** – Sie entwickeln in interdisziplinären, globalen Teams innovative HR-Lösungen für unsere Kunden, die deren Arbeitswelt erfolgreicher machen. Der wertschätzende Umgang mit Kollegen auf allen Ebenen ist uns dabei wichtig.
- **Gestaltungsspielraum und Flexibilität** – Ihre eigenen Ideen sind gefragt und fließen in die Arbeit mit dem Kunden direkt ein. Wir motivieren Sie, „über den Tellerrand hinauszuschauen“.
- **Direkter Kundenkontakt** - Die schnelle Übernahme unternehmerischer Verantwortung im Rahmen Ihrer Kundenbeziehung mit Top-Kunden ist uns ein Anliegen.
- **Überdurchschnittliche Entwicklungsmöglichkeiten** – Sie erhalten die für Ihre individuelle Karriere erforderliche Unterstützung und den benötigten Freiraum, um sich im Hinblick auf Ihr Tempo und Ihre Präferenzen optimal entwickeln zu können. Dazu zählen die Vertiefung Ihrer Fachexpertise, der beraterischen Kompetenzen und die Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Kompetenzen.
- **Umfangreiches Vergütungspaket** – Als spezialisierte Fachberatung, die Kunden in den Bereichen Vergütung und Altersversorgung berät, bieten wir unseren Mitarbeitern ein marktfähiges und attraktives Gesamtvergütungspaket.

Was bringen Sie mit?

- Einen sehr guten Studienabschluss in einem wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang oder der Psychologie (idealerweise Master)
- Erste Erfahrungen in Form von Praktika im In- oder Ausland, idealerweise im Bereich Human Resources, oder durch eine kaufmännische Berufsausbildung
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke sowie analytisches Denkvermögen, konzeptionelle Stärke und hohe Zahlenaffinität
- Eine proaktive, kundenorientierte Arbeitsweise sowie Spaß am Arbeiten in Netzwerken
- Ergebnisorientiertes Arbeiten, die Fähigkeit zur Selbstorganisation, ein hohes Qualitätsbewusstsein und überdurchschnittliches Engagement
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie sehr gute MS Office-Kenntnisse (z. B. Excel, Powerpoint)

Sie finden bei uns ein professionelles Umfeld mit Mitarbeitern, die sich auf Ihre kompetente Unterstützung freuen. Eine dauerhafte Zusammenarbeit, kooperative Teamkultur und professionelles Wissensmanagement stehen bei uns im Vordergrund.

Willis Towers Watson is an equal opportunities employer.

Erfahren Sie mehr auf www.willistowerswatson.de

Bitte bewerben Sie sich über diese Website (Rubrik "Karriere") oder senden Sie Ihre vollständige Bewerbung an tw.recruiting.ger@willistowerswatson.com. Ihre Ansprechpartnerin ist Helle Romundset, Tel.: 069-1505 5563.